



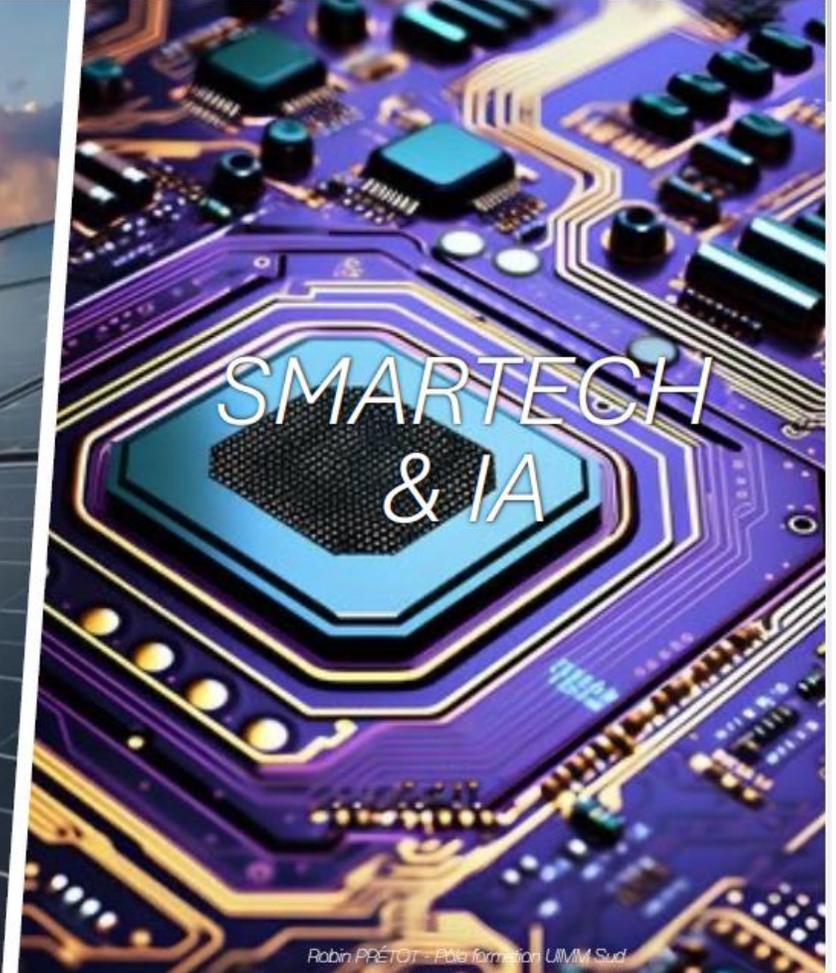
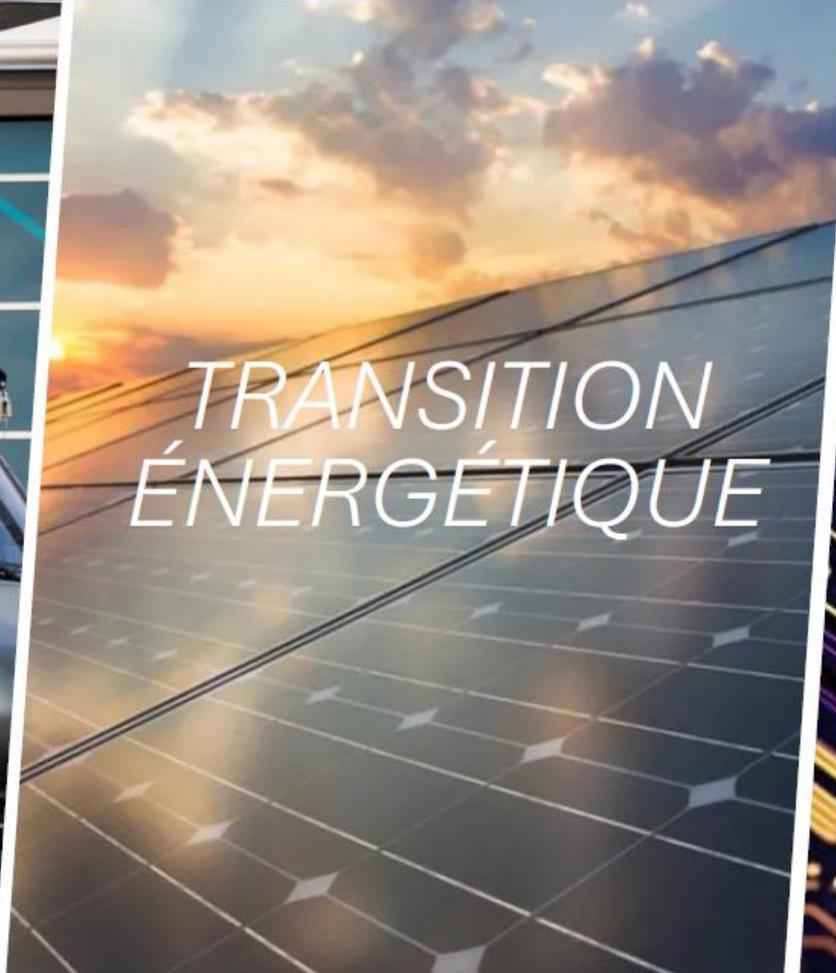
Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)



Webinaire métier de l'industrie

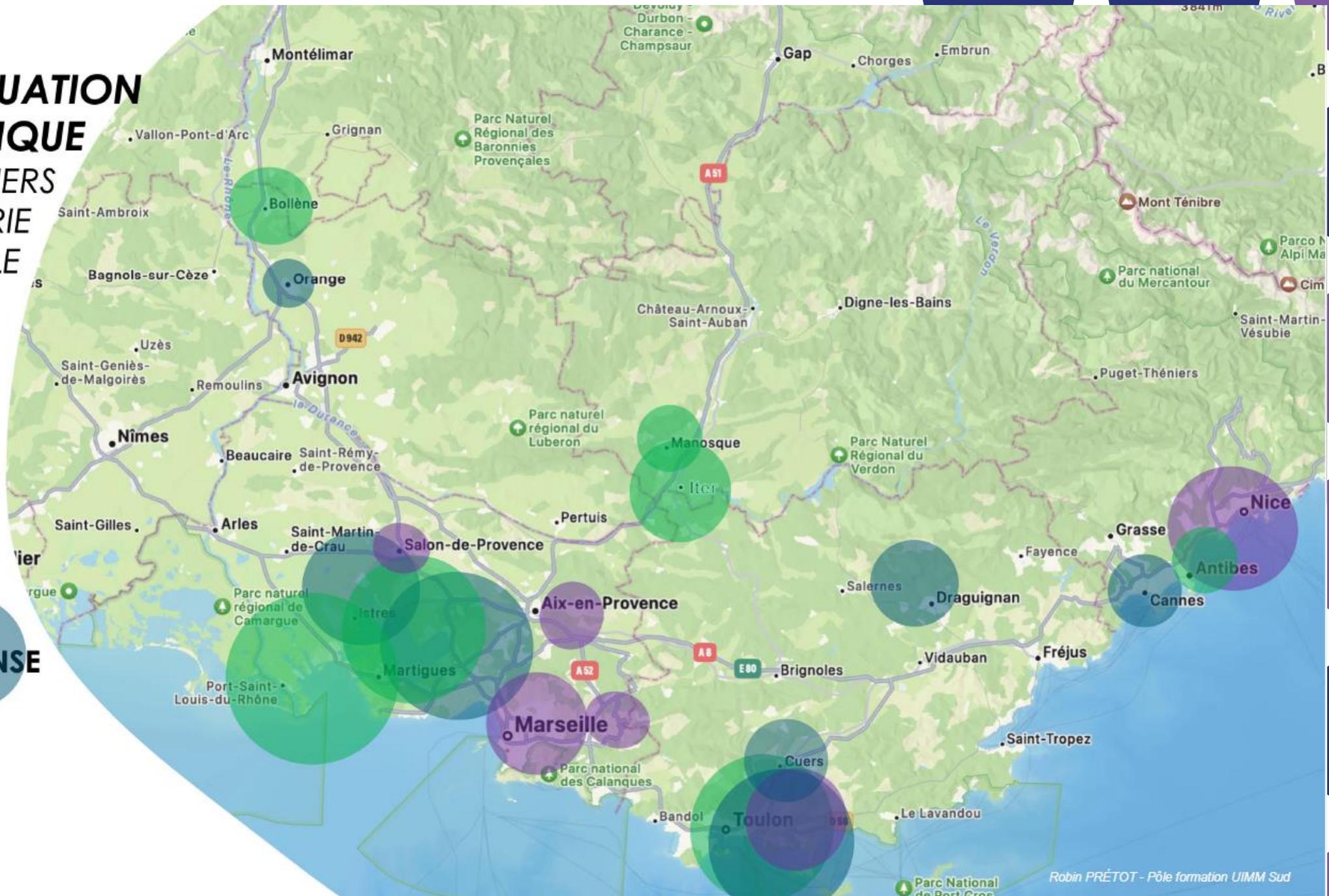
5 décembre 2024

L'INDUSTRIE RÉGIONALE AU CŒUR DES GRANDES TRANSFORMATIONS FRANÇAISES



SITUATION GÉOGRAPHIQUE DES PILIERS DE L'INDUSTRIE RÉGIONALE

- Pilier **SMARTECH**
- Pilier **DÉFENSE**
- Pilier **ÉNERGIES**

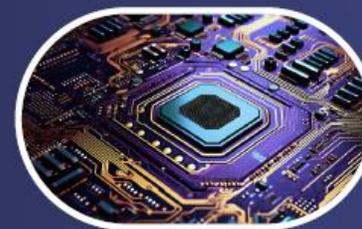




ÉCONOMIE
DE GUERRE



ÉNERGIES



SMARTECH
& IA

**3 PILIERS
D'AVENIR**

**DES
ENJEUX
TRANSVERSES**

SOUVERAINETÉ

INNOVATION

TRANSITION

**AVEC DES
INDUSTRIES
TERRITORIALE
STRUCTURANTES**

AIRBUS
DASSAULT
NAVAL GROUP
THALÈS
SABENA TECNICS

EDF
ORANO
ARCELORMITTAL
CARBON
GRAVITHY

STMICRO
MIRION
PELLENC
KONTRON

**1 DÉFI
COMMUN**

LA MAIN D'OEUVRE

Tension durable sur certains métiers, multi-filières, multi-niveaux, attractivité faible du secteur, sociologies nouvelles, vivier réduit, pénurie de formateurs...

Ils recrutent autrement



Représentant :

Natacha Gambi

Directrice ETTI



Représentant :

Jules Telliez

Chargé de mission Rh

Ils recrutent autrement



Représentant :

Natacha Gambi
Directrice ETTI





L'ETTI Industrie, in2in



in2in

une enseigne
du Groupe

Intérim & Placement



JOBstream
comprendre, apprendre, entreprendre

intérimQualité
DES HOMMES ET DES FEMMES DE QUALITÉ

Qualitis
RÉVÉLATEUR DE TALENTS



Représentant :

Natacha Gambi
Directrice ETTI

Les principales ambitions d'in2in

Conciliation des **besoins en recrutement** dans l'industrie (recours important à l'intérim) et des **enjeux d'inclusion**

Identification de métiers industriels **rapidement accessibles**, adossés à des **parcours d'intégration spécifiques**

Solution d'insertion par l'activité économique rapide et sécurisée dans l'industrie pour un **public éloigné de l'emploi**

Contribution à la **promotion de la filière industrielle** et à la découverte des métiers en tension de recrutement

Types de postes en recrutement (évolutif selon les besoins)



Manœuvre / aide au montage d'échafaudages

Montage d'échafaudages

Nettoyage industriel

Peinture industrielle



Aide au montage ou montage d'équipements industriels

Calorifugeage

Tuyautage

Chaudronnerie

Soudage



Maintenance industrielle

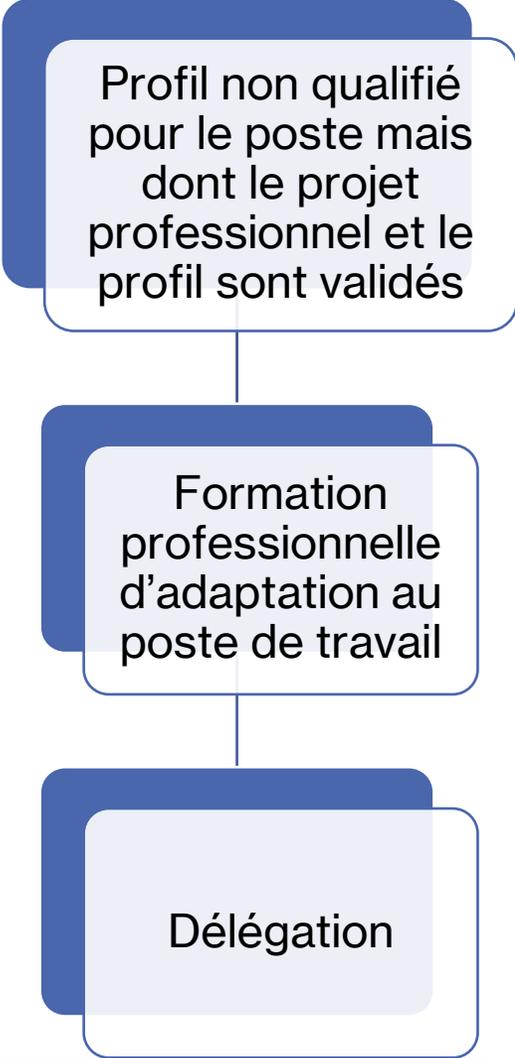
Mécanique

Electricité

Modalités d'accès à l'emploi



OU



La formation comme accélérateur d'accès à l'emploi

Objectifs

- Favoriser l'accès à l'emploi des personnes en situation de fragilité sur le marché du travail
- Sécuriser les parcours professionnels
- Répondre aux problématiques de besoin en emploi du territoire en diversifiant les recrutements

Nos réalisations de parcours métiers (25 parcours)

Parcours Monteur Polyvalent, HORIZON Industrie (octobre 2023)

Parcours ELEC (janvier 2024)

Parcours Monteur MECA machines tournantes (mai 2024)

Parcours Electro-mécanicien (octobre 2024)

Parcours Soudeur réservoir de stockage (janv 2025)

Parcours Monteur MECA machines tournantes (janv 2025)



Modalités de formation :

Préparation Opérationnelle
à l'Emploi Individuelle
POEI- France Travail
450h max

Contrat d'Insertion
Professionnelle Intérimaire
CIPI – 70 à 145h

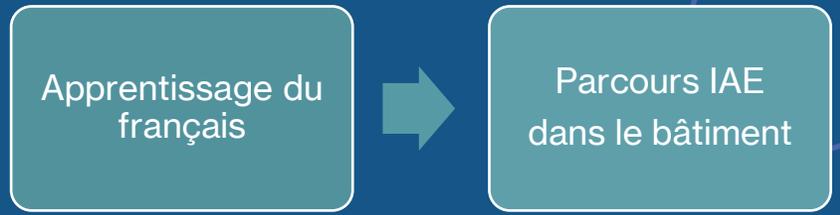
Contrat de Développement
Professionnel Intérimaire
CDPI – 140 à 525h

EXEMPLES de Parcours inspirants

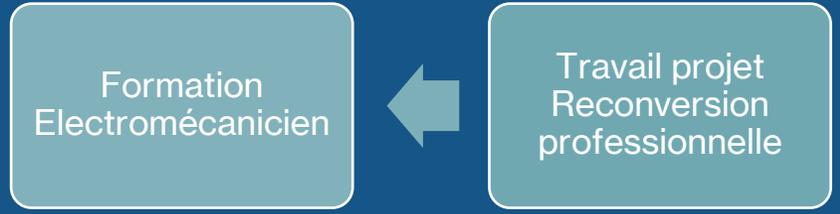
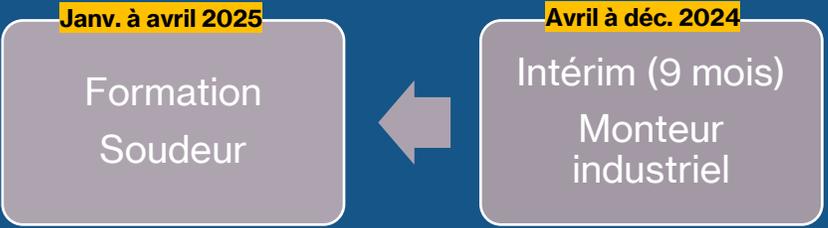
Mr A.

Mr S.

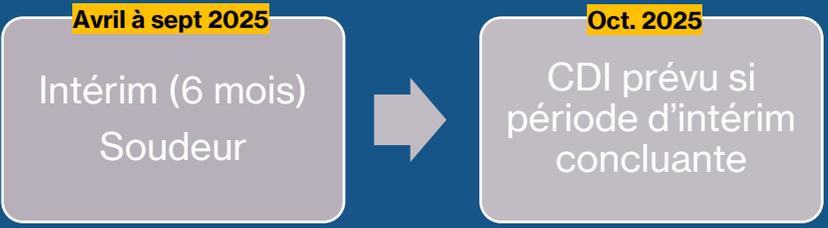
Entrée in2in



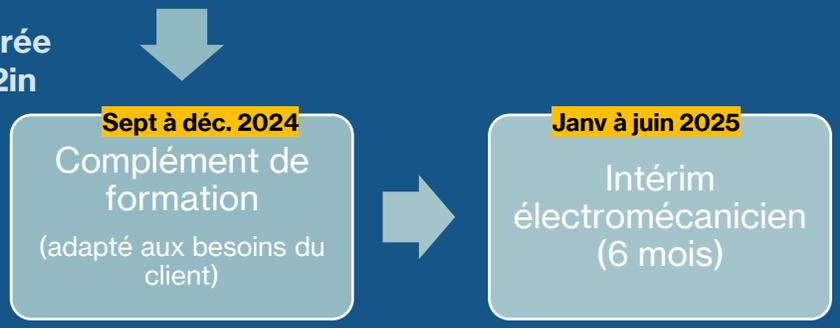
Evolution 1



Evolution 2



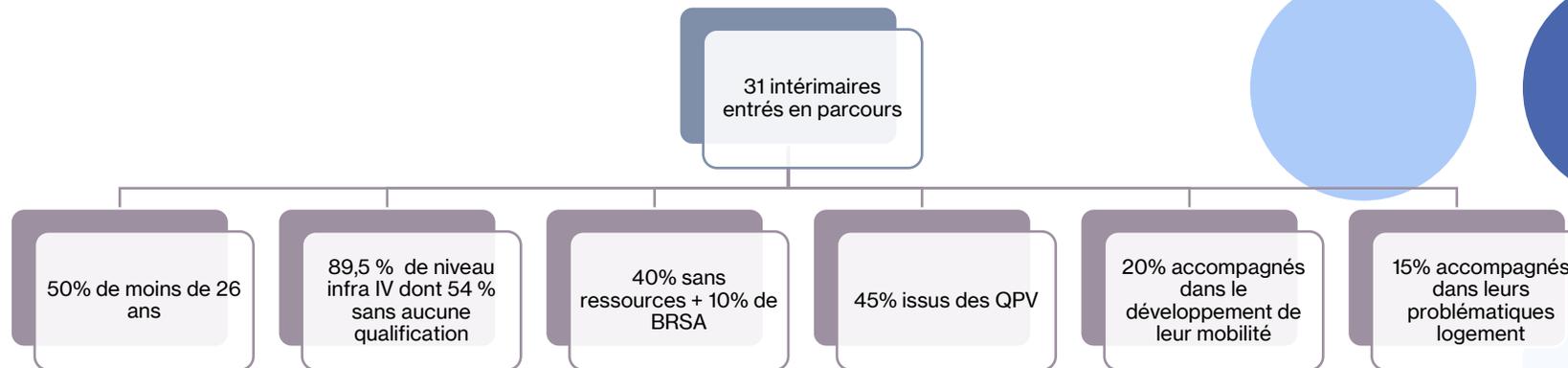
Entrée in2in



Quelques données d'activité sur les 12 derniers mois



87% des intérimaires ont bénéficié d'une formation durant leur parcours in2in dont **58%** d'une formation métier

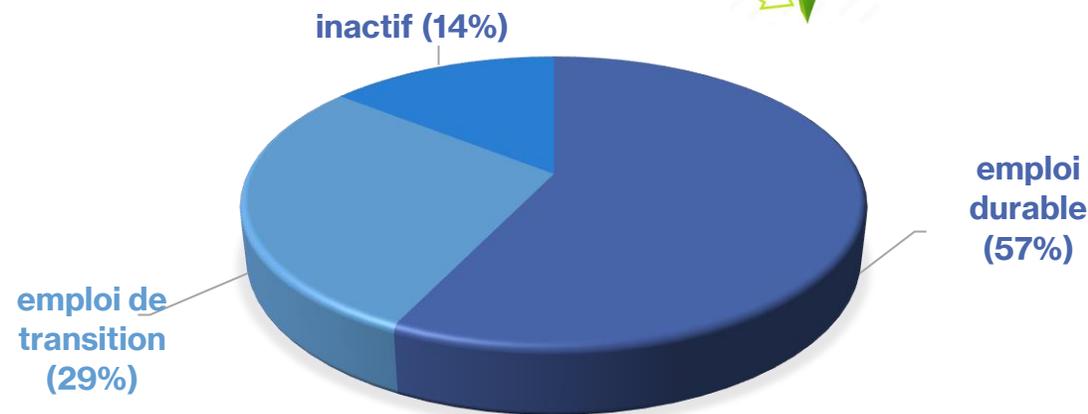


100% des intérimaires formés ont accédé à l'emploi



Top 5 des placements	%
Monteur industriel	18%
Aide électricien	16%
Soudeur	14,5%
Surveillant trou d'homme - vigie	14%
Mécanicien- électromécanicien	13%

SORTIES 2024



Un levier motivationnel d'insertion durable

Principaux constats auprès de nos intérimaires concernant leur accès à l'emploi :

- L'accès à une situation sociale et financière favorable
- La découverte d'une filière professionnelle souvent mal connue et fortement porteuse d'emplois
- L'acquisition des compétences nécessaires pour accéder rapidement à l'emploi (formation courte)
- L'accompagnement global pour faciliter la levée des freins à l'emploi et sécuriser les missions (durabilité)
- La création de perspectives professionnelles et d'évolution
- Le développement de l'autonomie et de la confiance en soi par la réussite

L'accompagnement socioprofessionnel pour une intégration réussie



Le parcours d'insertion

- L'accueil, l'information, le conseil et le recrutement des futurs intérimaires
- La recherche de solutions pour favoriser la levée des freins à l'emploi (appui des partenaires du territoire, de l'offre de services – mobilisation du Fonds d'Action Sociale du Travail Temporaire...)
- La formation professionnelle adaptée aux capacités des personnes et aux besoins des entreprises
- La relation clients et la proposition d'offres de missions



Sécurisation du projet professionnel

- Donner les clés de la réussite tout en développant l'autonomie, si besoin
- Mise en adéquation entre les besoins du client et les compétences des personnes
- Construction d'une trajectoire professionnelle grâce à l'intensité d'emploi



Le suivi et la préparation à la sortie

- Aide au choix professionnel et préparation à l'intégration dans l'emploi
- Suivi tripartite en entreprise et maintien de l'accompagnement socioprofessionnel
- Consolidation du parcours et ajustement si nécessaire
- Identification des opportunités de pérennisation dans l'emploi et accompagnement vers celles-ci

Les Atouts et spécificités d'in2in

Par sa spécificité de champ d'action, in2in est aujourd'hui la **seule ETTI** du territoire **spécialisée dans le secteur industriel** et permet par ses parcours d'accès une insertion professionnelle dans un environnement en tension de recrutement.

Grâce à sa **certification MASE**, in2in peut attester de la qualité de ses processus mis en œuvre en matière de QSSE (Qualité – Santé- Sécurité-Environnement) et répondre aux exigences de ses clients

Adhérente à des groupements d'entreprises, in2in **contribue activement aux réflexions sur les grands projets industriels** du territoire en matière de **Gestion Prévisionnelle des Emplois et des Compétences** permettant entre autres, de promouvoir la diversité des recrutements pour répondre aux enjeux en matière de besoin en main d'œuvre à venir

La collaboration avec l'ETTI in2in **valorise directement l'engagement des entreprises en matière de RSE dans sa dimension sociale**

In2in s'engage à répondre aux besoins et exigences des entreprises tout en garantissant un accompagnement de qualité pour ses intérimaires au service de leur insertion durable dans l'emploi



Vos contacts in2in

Accueil – standard

04 13 41 64 11

agence@in2in.fr

49, avenue José Nobre – Zone d'Activité Ecopolis
13500 MARTIGUES



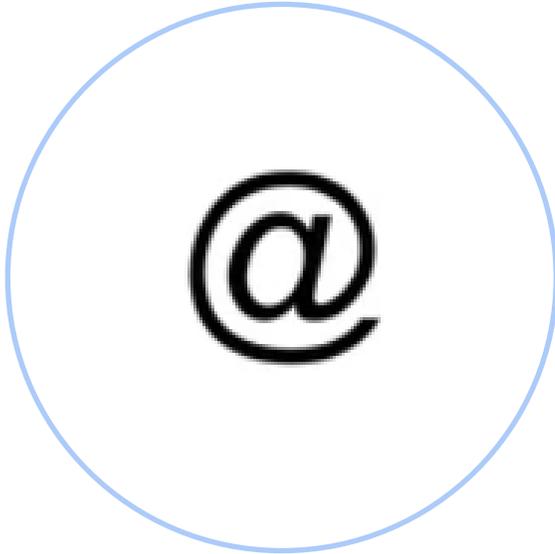
Emilie MILESI / 04 86 68 96 23

Chargée de recrutement et d'accompagnement



Natacha GAMBI / 07 88 93 57 65

Responsable d'Agence



Ils recrutent autrement



Représentant :

Jules Telliez
Chargé de mission
Rh



Geio INDUSTRIE GARD VALLÉE
ET DELTA DU RHÔNE

la plus belle façon d'embaucher



Représentant :

Jules Telliez
Chargé de mission
Rh

Qu'est-ce qu'un GEIQ ?

Groupement
d'**E**mployeurs
pour l'**I**nsertion
et la **Q**ualification

Geiq INDUSTRIE GARD VALLÉE
ET DELTA DU RHÔNE

la plus belle façon d'embaucher



France
Travail



Représentant :

Jules Telliez
Chargé de mission
Rh

Une relation triangulaire



Le GEIQ Industrie

... les Métiers



Représentant :

Jules Telliez
Chargé de mission
Rh

PRODUCTION

Fabriquer/assembler/
produire

- OPERATEUR DE PRODUCTION(CEI)
- MONTEUR ASSEMBLEUR
- USINEUR

- ARCELORMITTAL → Fos-Sur-Mer
- ST MICRO → Rousset
- AIRBUS → Marignane

MAINTENANCE

Entretien et
réparation des
machines

- MECANICIEN
- CHAUDRONNIER
- TUYAUTEUR
- SOUDEUR
- ELECTROTECH

- ADF → Fos sur Mer/Martigues/Vitrolles

Geiq INDUSTRIE GARD VALLÉE
ET DELTA DU RHÔNE

la plus belle façon d'embaucher



Représentant :

Jules Telliez
Chargé de mission
Rh

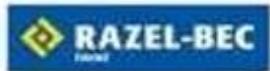
Le Geiq Industrie

... secteurs d'activité

Alfadir  NUVIA

Démantèlement

DAHER 

 RAZEL-BEC

 orano  framatome
Nucléaire

 VEOLIA
Eau/Assainissement
et nucléaire


ArcelorMittal
Sidérurgie

 FOURÉ LAGADEC  GROUPE ROUMEAS
 SPIE Maintenance  GROUPE ADF
SMART INDUSTRIAL SOLUTIONS
 CIMAT GROUPE FOSELEV  S.M.T.S.

 GRDF
Energie

Geiq INDUSTRIE GARD VALLÉE
ET DELTA DU RHÔNE

la plus belle façon d'embaucher





Représentant :

Jules Telliez
*Chargé de mission
Rh*

Types de profils recherchés

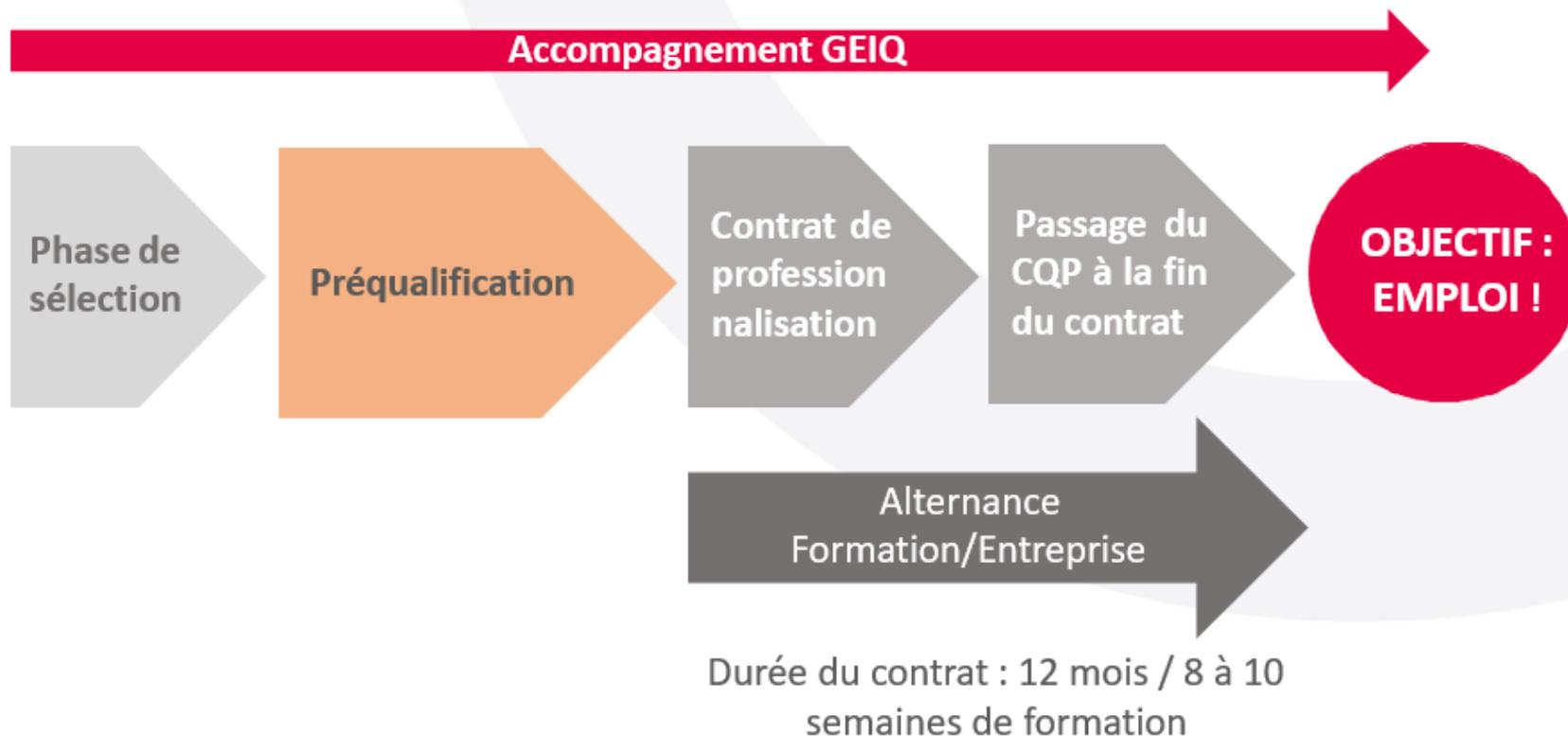
- De tout âge (18 ans et + /sénior)
- Homme ou femme (féminisation)
- Avec ou sans expérience professionnelle
- En reconversion professionnelle
- TH (postes accessibles)

Le déroulement d'un parcours au GEIQ



Représentant :

Jules Telliez
Chargé de mission
Rh



Un parcours qui permet de valider un Certificat de Qualification reconnu par les entreprises



Représentant :

Jules Telliez
Chargé de mission
Rh

Quelques chiffres clés



27

Entreprises adhérentes



98%

Réussite à l'examen



125

Salariés en parcours en 2023



87%

Sorties vers l'emploi durable*

*(CDD > 6 mois ou CDI)



Le GEIQ Industrie en vidéo !

<https://www.youtube.com/watch?v=qHglR9V0RN8&t=233s>



Représentant :

Jules Telliez
Chargé de mission
Rh

Votre contact GEIQ Industrie :



la plus belle façon d'embaucher

JULES TELLIEZ

Chargé de Mission

jules.telliez@geiq-industrie.com

65 Avenue Cantini - Tour Méditerranée – 13006 MARSEILLE

Tél : 06.83.59.17.05 <https://www.Geiq-Industrie.com>

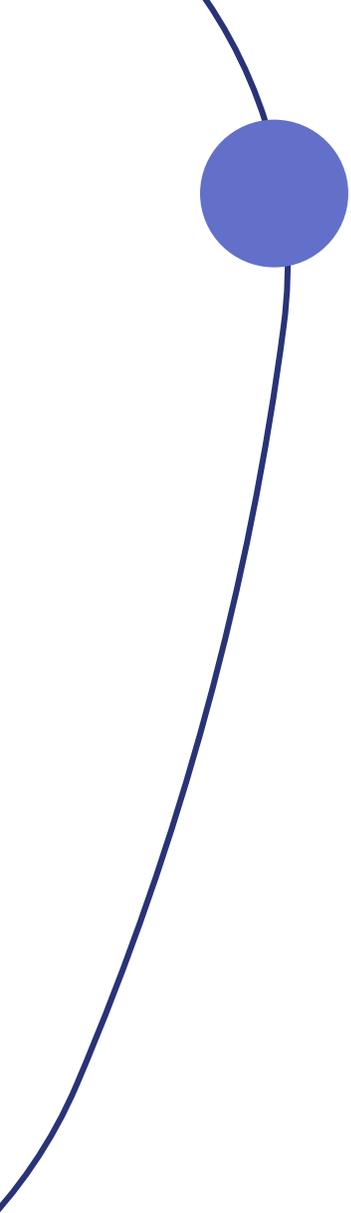


Représentant :

Jules Telliez

Chargé de mission

Rh



Recruter autrement avec France Travail

Détection de Potentiel

Méthode de recrutement par simulation

Cartographie des formations de l'industrie

Fonds de transition juste

Recruter autrement avec France Travail



Recruter autrement avec France Travail

Industrie



Les ateliers de Détection de Potentiel ont été créés pour repérer les aptitudes des Demandeurs d'Emploi, dans le cadre d'un parcours d'accompagnement vers un secteur en tension. Ces ateliers s'inscrivent dans une séquence d'une demi-journée qui inclut une phase de découverte du secteur centrée sur l'intervention de professionnels (branches, fédérations, organismes de formations, entreprises...). A l'issue de l'atelier, un debrief à chaud est réalisé avant le retour du DE vers son conseiller référent pour la suite du parcours : travail sur le projet, immersions, entrée en formation, accès

[Recruter autrement avec Franc...](#)

Les ateliers sont constitués d'exercices de mise en situation qui mesurent un ensemble d'aptitudes communes aux métiers du secteur concerné. Le potentiel est détecté à un niveau plus ou moins élevé : un service est proposé dans tous les cas.

Les ateliers permettent de valoriser les demandeurs d'emploi et de susciter des vocations.

Recruter autrement avec France Travail

Détection de Potentiel

Exercices

Pré requis : lire, écrire, compter

- **Compréhension de consignes** : le candidat reçoit des consignes pour un travail qu'il va faire seul. Sa compréhension des consignes est évaluée grâce à un questionnaire.
- **EXA LIGNES**: le candidat doit étudier quatre cent duos de lettres et de chiffres, et selon leur composition les barrer de traits, en respectant des consignes précises.
- **MONTEMIN** : le candidat effectue le montage d'un véhicule en pièces Mécano, en respectant un protocole de montage.
- **REGUL DIOD** : le candidat analyse un ensemble de cellules, grisées ou non. Et il détermine, d'après les consignes à appliquer, s'il doit accélérer, diminuer la vitesse de fabrication, ou non.

Habilité

Savoir-être professionnel

Respecter des normes et des consignes

Rigueur

Maintenir son attention dans la durée

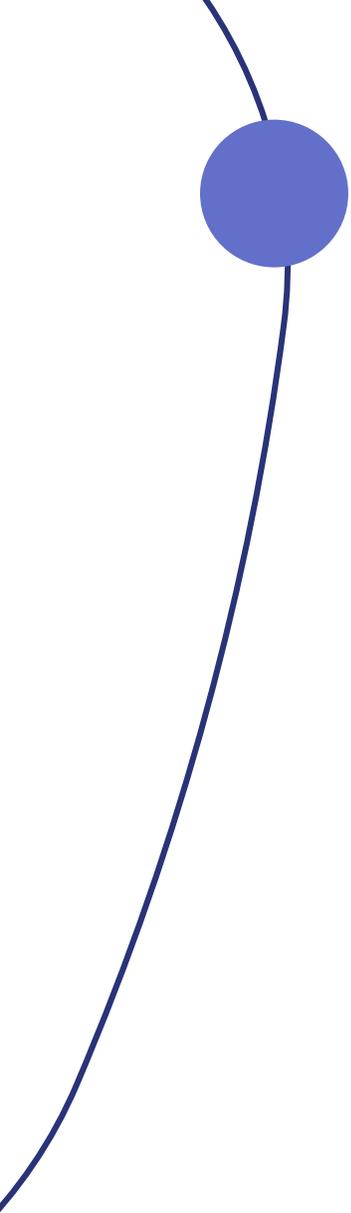
Persévérance

Prendre des initiatives et être autonome

Autonomie, capacité de décision

Exécuter des gestes avec dextérité

-



Recruter autrement avec France Travail

MÉTHODE DE RECRUTEMENT PAR
SIMULATION

Recruter autrement avec France Travail

MÉTHODE DE RECRUTEMENT PAR
SIMULATION

RECRUTER AUTREMENT
MRS PROVENCE

Recruter autrement avec France Travail

Objectif de la MRS

Quel est l'objectif de la MRS ?

La Méthode de Recrutement par Simulation (MRS) a pour but d'identifier les habiletés nécessaires pour un poste à travers des exercices spécifiques, tout en simulant un environnement de travail réel. Cette approche permet de mettre en lumière des habiletés qui représentent un potentiel transférable au sein de l'entreprise. Recrutement sans CV !



Promouvoir la MRS auprès des employeurs et partenaires



Recruter autrement avec France Travail

Comprendre les Habiletés

Qu'est-ce que les habiletés ?

Les habiletés se définissent comme des compétences développées à la fois dans la sphère professionnelle et personnelle. Voici quelques exemples concrets :

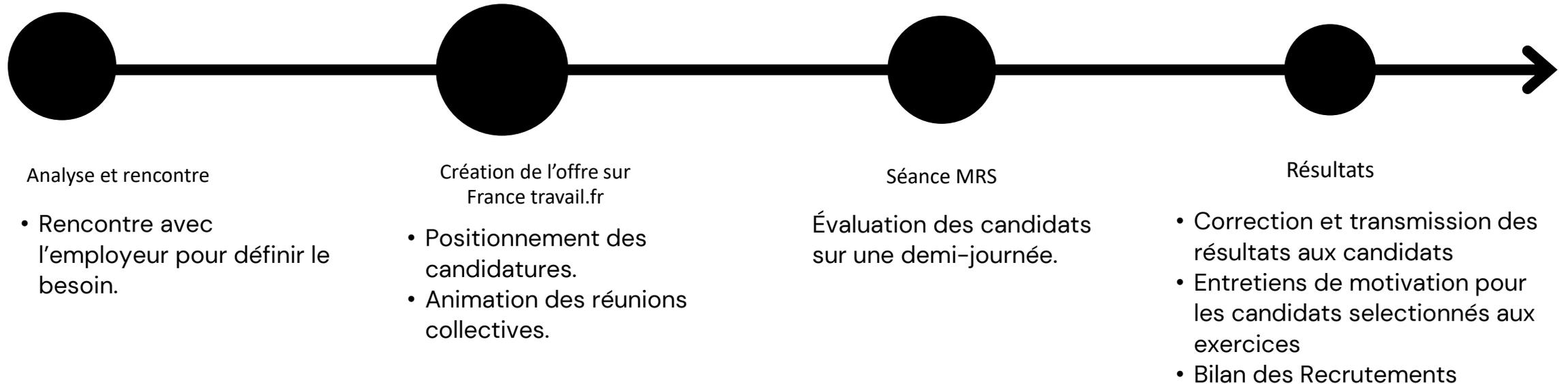
- Travailler sous tension
- Travailler en équipe
- Exécuter des gestes avec dextérité
- Respecter les normes et consignes



Ces compétences sont essentielles et souvent transférables d'un contexte à un autre, rendant ainsi le candidat polyvalent et adaptable.

Recruter autrement avec France Travail

Le Processus MRS

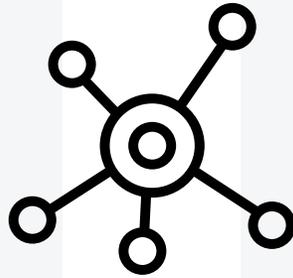


Recruter autrement avec France Travail

Les Avantages pour l'Entreprise

Pourquoi choisir la MRS ?

- Des candidatures adaptées aux exigences du poste.
- Sécurisation des recrutements grâce à des candidats motivés.
- Diversification et élargissement des recherches.
- Prévention des risques de turnover.
- Gain de temps sur la pré-sélection.
- Service gratuit !



Résultats Concrets de la MRS

- La MRS a prouvé son efficacité auprès des entreprises qui ont adopté cette méthode.
- Diversité des profils : 65% des personnes recrutées par la MRS exercent un autre métier.
- Les témoignages des employeurs soulignent souvent l'amélioration de la qualité des recrutements et la réduction du turnover.

Recruter autrement avec France Travail

Conclusion

Adoptez la MRS pour vos recrutements !

"Recrutez autrement, identifiez le potentiel !"

La MRS représente une approche moderne pour le recrutement, mettant en avant les compétences réelles des candidats et leur potentiel à s'adapter et à exceller dans de nouveaux postes.

CARTOGRAPHIE METIERS / FORMATION CIBLES

Echafaudage Calorifuge Peinture	BTP	Logistique	Levage	Environnement	Métallurgie / Nucléaire	Mécanique	Electricité	Pétrochimie	Sidérurgie
Echafaudeur 	Manceuvre	Cariste	Grutier	Nettoyeur HP 	Monteur 	Ajusteur Mécanicien  	Electricien  	Opérateur production 	Pontier
Calorifugeur 	Maçon 	Préparateur de commande	Chauffeur Grue Mobile	Chauffeur Chef de bord	Soudeur  	Hydraulicien	Technicien Instrumentiste.	Technicien Chimiste  	Conducteur équipements
Peintre Industriel 	Conducteur d'engins 	Agent Logistique 		Operateur de repérage amianté 	Tuyauteur  	Mécanicien Usinage  	Electrotechnicien  	Tech contrôle et régulation  	Mécanicien Maintenance  
	Métallerie  	Magasinier  			Chaudronnier  	Electro Mécanicien 	Frigoriste / Climaticien  	Stratifieur 	Electro Mécanicien 
						Electro Bobinier 	Tuyauteur Régulation		

	Créé par FT
	En cours de création
	A étudier
	Existant

Former les demandeurs d'emploi aux métiers de la transition énergétique



PUBLICS ELIGIBLES

Tous les demandeurs d'emploi inscrits à France travail résidant dans les Bouches-du-Rhône ou au sein des zones d'emploi limitrophes.



Former les demandeurs d'emploi aux métiers de la transition énergétique



Financement FTJ : 16M€



Période de janvier 2024 à
décembre 2026

Actions de formation visées

Les actions de formation doivent contribuer à atteindre les objectifs suivants :

- 1) Adapter les compétences des demandeurs d'emploi de tous secteurs en vue de leur permettre d'accéder aux métiers générés par la diversification énergétique, l'économie circulaire, la rénovation du bâti ou la construction écologique**
- 2) Permettre aux anciens salariés licenciés des secteurs en transformation (métallurgie, cimenterie, chimie lourde, pétrochimie, centrales à charbon) et inscrits à France travail de se reconverter via une formation leur permettant d'intégrer tout secteur d'activité.**

En mobilisant prioritairement le dispositif AFC. Lorsque le besoin en formation ne peut être couvert par notre marché AFC, les autres dispositifs tels que : Fiches d'opportunités, POEI, AIF seront également mobilisés en flux en fonction des besoins des entreprises .

Former les demandeurs d'emploi aux métiers de la transition énergétique

Secteurs d'activités

Les secteurs les plus impactés dans les Bouches du Rhône sont le bâtiment, l'énergie renouvelable, la production et la maîtrise de l'énergie, le traitement des déchets.

- **Production d'énergie verte** : nouveaux systèmes énergétiques industriels via notamment le soutien à la production, au stockage des énergies renouvelables et aux réseaux énergétiques, les solutions de chaleur bas carbone. La production, le stockage et les réseaux : éolien en mer, hydrogène vert, photovoltaïque...
- **Economie circulaire et innovation** : recyclage, traitement et transformation des déchets, prolongation de la durée de vie des objets
- **Rénovation énergétique des bâtiments et construction écoresponsable** : usage de matériaux plus écologiques ou recyclés, techniques de pose, écoconception

A TITRE D'EXEMPLE : ACHATS DE FORMATIONS COLLECTIVES 2024

Secteurs	Intitulés de formation
BTP	Electricien d'équipement du bâtiment
BTP	Technicien d'équipement et d'exploitation en électricité
BTP	Technicien du bâtiment communicant et connecté
BTP	Charpentier Bois
BTP	Constructeur bois + module écoconstruction
BTP	Installateur mainteneur en systèmes solaires thermiques et photovoltaïques
BTP	Installateur thermique et sanitaire
BTP	Maçon + module éco construction
BTP	Menuisier installateur
BTP	Monteur en calorifuge industriel
BTP	Ouvrier professionnel en Eco construction
Industrie - Energies	Monteur technicien en réseaux électriques
Industrie - Energies	Habilitations fluides frigorigènes
Industrie - Energies	Installation et maintenance d'une pompe à chaleur
Industrie - Energies	Installation Maintenance Pompe à chaleur + habilitations fluides frigorigènes
Industrie - Energies	Opérateur régleur en usinage assisté par ordinateur
Industrie - Energies	Soudeur Assembleur Industriel + GIES
Industrie - Energies	Soudeur International multi procédés
Industrie - Energies	Soudeur TIG Electrode Enrobée (STEE)
Industrie - Energies	Technicien Chaudronnier
Industrie - Energies	Tuyauteur Industriel + GIES 1