

Observatoire 2022 de l'inclusion

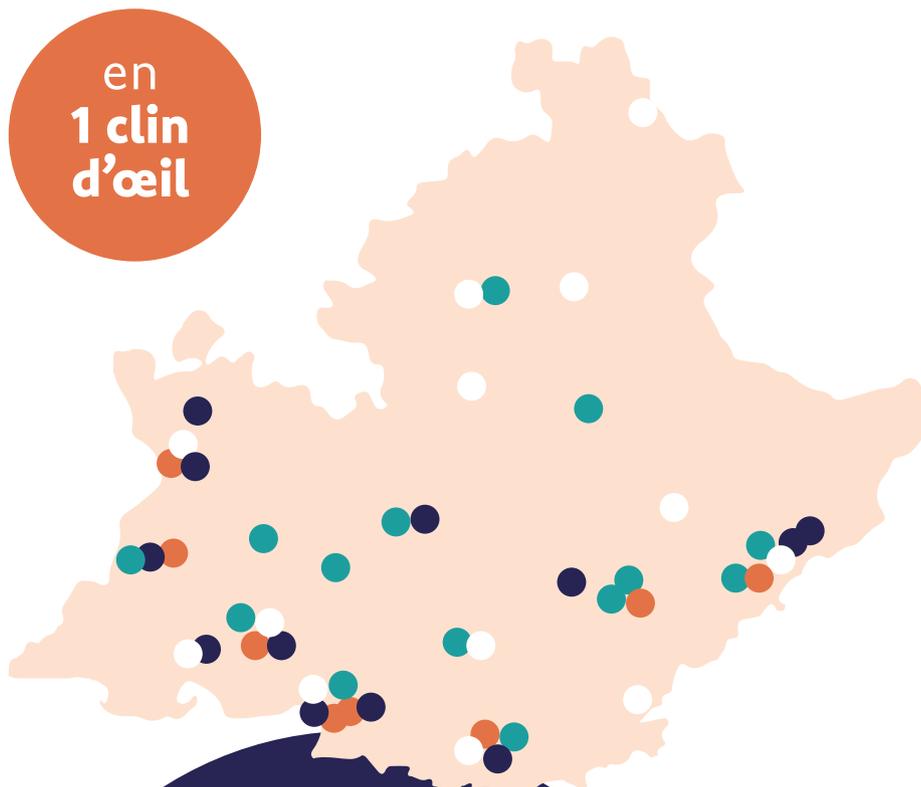
en Provence-Alpes-
Côte-d'Azur



**L'INSERTION PAR L'ACTIVITÉ
ÉCONOMIQUE EN CHIFFRES**

L'insertion par l'activité économique en Provence-Alpes-Côte-d'Azur

en
1 clin
d'œil



« L'IAE : POURQUOI
ET COMMENT ? »

Rendez-vous sur Youtube :

[https://www.youtube.com/
watch?v=_pFZnNhY3oI](https://www.youtube.com/watch?v=_pFZnNhY3oI)



287 SIAE

structures d'insertion par
l'activité économique



23 367

SALARIÉ(E)S EN INSERTION
ont travaillé au sein d'une
SIAE en 2022

dont **14 702**

EMBAUCHÉ(E)S
entre le 1^{er} janvier et
le 31 décembre 2022.



90 M€

d'aide aux postes*



Près de **300 M€**
de **CHIFFRE D'AFFAIRES**



*Réalisation État + modulation + CD

Fiche d'identité des structures d'insertion par l'activité économique

2 GRANDES FAMILLES DE SIAE (287 SIAE)



76% Vente de biens et de services
135 ACI + 83 EI

22% Mise à disposition de personnel
24 AI + 40 ETTI

+ **5 EITI (2%)** : Entreprise d'Insertion par le Travail Indépendant (nouvelle typologie expérimentale)

EI : Entreprise d'Insertion

ACI : Atelier et Chantier d'Insertion

AI : Association Intermédiaire

ETTI : Entreprise de Travail Temporaire d'Insertion

TAILLE ET EFFECTIF MOYEN

À l'image du tissu économique régional, **75%** des structures d'insertion de Provence-Alpes-Côte d'Azur emploient moins de 50 salariés.

COMPOSITION DES RESSOURCES HUMAINES

7 816 ETP au global



16% Personnel dédié à l'accompagnement et à l'encadrement (1 241 ETP Équivalents Temps Plein)

63% de responsables de la production/encadrants techniques
37% d'accompagnateur.rices socio-professionnel.les

84% Personnel en insertion (6 576 ETP Équivalents Temps Plein)

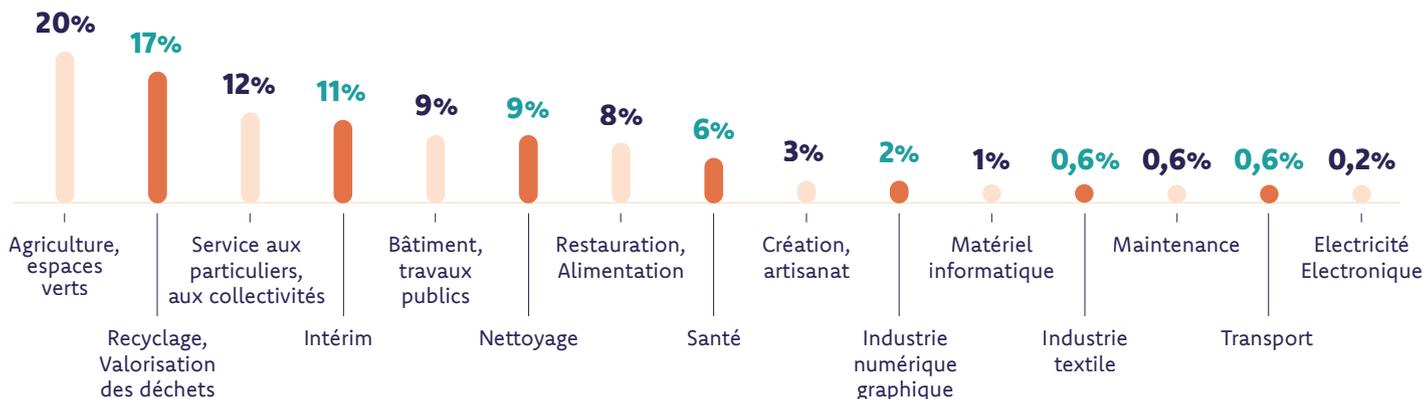
Encadrant(e)s techniques, chef(fe)s d'équipe, responsables de production

Leur rôle : faire acquérir des compétences et comportements professionnels en situation de production en s'appuyant sur leur expertise technique.

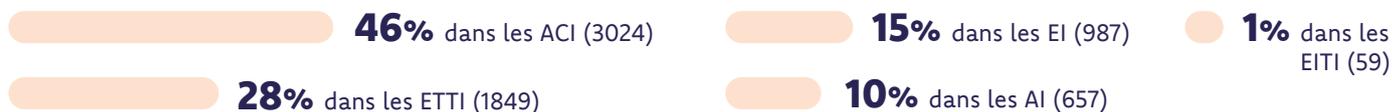
Accompagnateur(rice)s socioprofessionnel(le)s

Leur rôle : résoudre les difficultés pour un accès à l'emploi durable et accompagner à la définition du projet professionnel.

INTERVENTION DANS 15 DOMAINES D'ACTIVITÉ



RÉPARTITION DES ETP D'INSERTION PAR TYPOLOGIE DE STRUCTURE



Zoom sur les salarié(e)s en parcours

RÉPARTITION PAR ÂGE ET PAR GENRE



DURÉE D'INSCRIPTION À PÔLE EMPLOI



NIVEAU D'ÉTUDE

78% des salarié(e)s en insertion ont un niveau scolaire inférieur au baccalauréat. Toutes les typologies confondues, en PACA, les **jeunes de moins de 26 ans peu qualifié(e)s** représentent **19%** des salarié(e)s en insertion.

RQTH

5,5% de public reconnu travailleur(euse) handicapé(e) (RQTH)

BÉNÉFICIAIRES DES MINIMA SOCIAUX

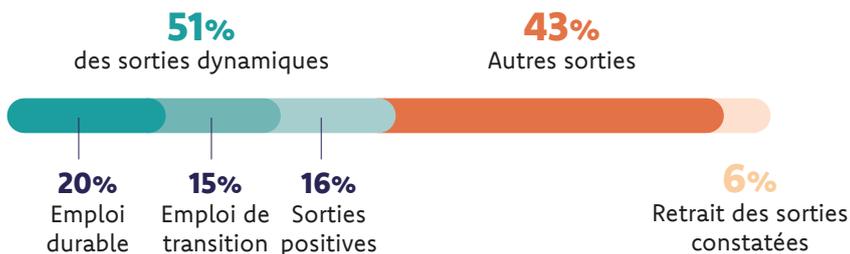
1,5% bénéficient de l'AAH
32% bénéficient du RSA

HABITANTS DES QUARTIERS PRIORITAIRES DE LA POLITIQUE DE LA VILLE (QPV)

28% des salarié(e)s en insertion

RÉSULTATS D'INSERTION

Les différents types de sorties à l'issue d'un parcours en insertion



Emploi durable : création / reprise d'entreprise, CDD de + de 6 mois, CDI, armée, fonction publique.

Emploi de transition : CDD ou mission intérim de - de 6 mois, contrats aidés.

Sorties positives : embauche pour une durée déterminée dans une autre structure d'insertion, entrée en formation qualifiante ou poursuite de formation qualifiante, prise des droits à la retraite, résolution de difficultés sociales.

Autres sorties : chômage, sans nouvelle, inactif.

Retrait des sorties : congés longue durée (maternité, maladie), décès, décision administrative/de justice, rupture de l'employeur pour faute grave du salarié.

FORMATION DES SALARIÉS EN INSERTION

7 046 actions de formation soit **552 350** heures et **5 129** stagiaires soit **34%** des salarié(e)s en parcours.

58% Attestations développement des compétences professionnelles des salarié(e)s

19% Attestations compétences clés/ illettrisme/savoirs de base

11% Certifications enregistrées

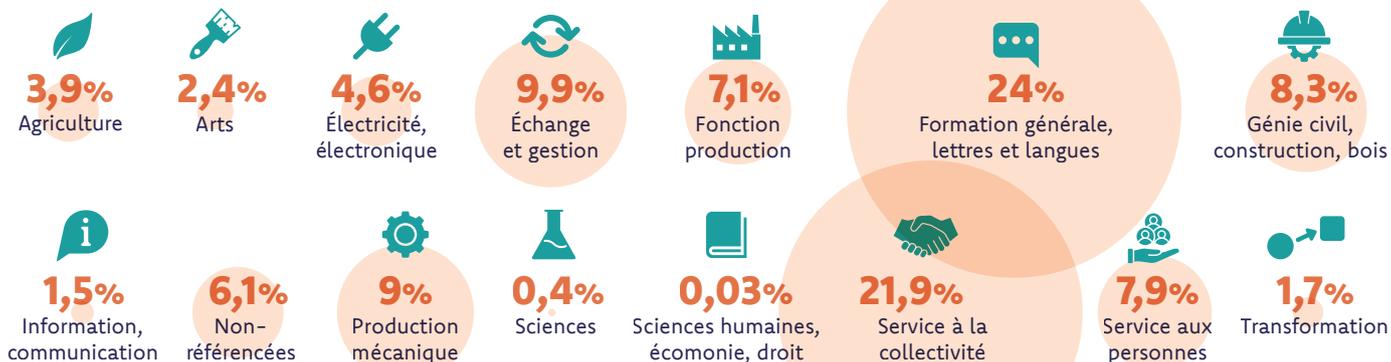
5% Attestations Adaptation au poste/ maintien dans l'emploi

5% Formations certifiantes

1% Qualification reconnue dans les classifications d'une convention collective nationale de branche

1% Formations professionnalisantes non certifiantes

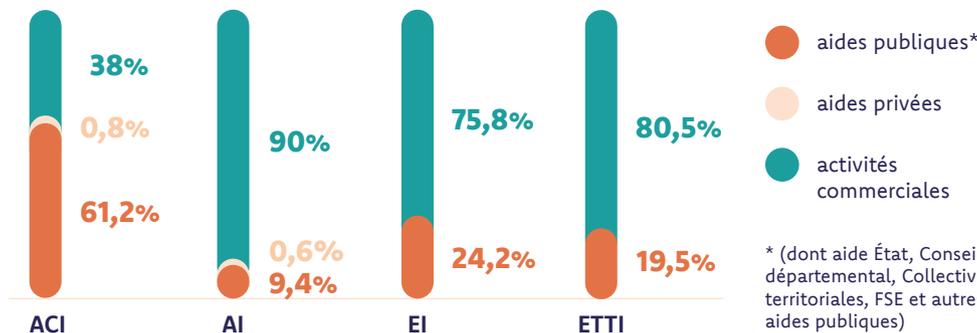
Répartition des formations par domaine



Modèles économiques des structures

Près de **300 M€** de chiffre d'affaires

Près de **90 M€** d'aide au poste



Différences entre les dispositifs :

Pour les ACI, les financements publics constituent la première ressource conformément à la réglementation en vigueur et « les recettes tirées de la commercialisation des biens et services ne peuvent couvrir qu'une part inférieure à 30% des charges liées à ces activités » (art.D.5132-34 du Code du travail, alinéa 2).

Dans les AI, EI et ETTI, le chiffre d'affaires représente la principale ressource.

Les contacts réseaux en Provence-Alpes-Côte-d'Azur



LES RÉSEAUX DE L'INSERTION

Sabrina Righetti

Chargée d'appui et de coordination

06 60 03 76 33

srighetti.iaepaca@gmail.com

**CHANTIER
ecole**

PROVENCE - ALPES - CÔTE D'AZUR

CHANTIER ÉCOLE

Élise Huguenot

Déléguée régionale

06 59 52 35 35

e.huguenot@chantierecole.org



coorace

Provence-Alpes-Côte d'Azur

COORACE

Lucia CUOZZO

Déléguée régionale

06 38 23 32 42

l.cuozzo@cooracepaca.org



**la fédération
des entreprises
d'insertion**

PROVENCE-ALPES-CÔTE D'AZUR

LA FÉDÉRATION DES ENTREPRISES D'INSERTION

Élise GHERRAK

Déléguée régionale

06 67 57 49 49

e.gherrak@lesentreprisesdinsertion.org

Soutenus par :



**PRÉFET
DE LA RÉGION
PROVENCE-ALPES-
CÔTE D'AZUR**

*Liberté
Égalité
Fraternité*

Direction régionale
de l'économie, de l'emploi,
du travail et des solidarités (DREETS)