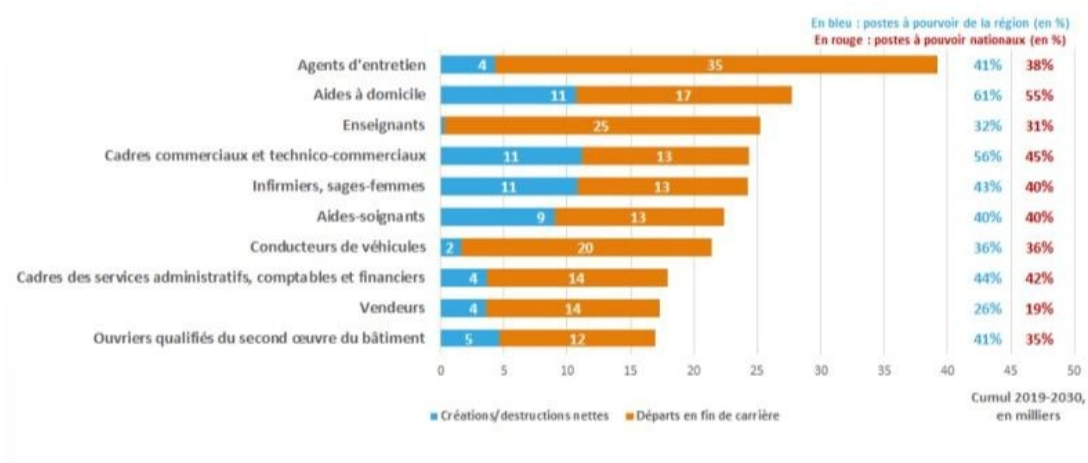


Publication d'un rapport de la DARES - Les métiers en 2030

La **DARES** (Direction de l'Animation de la Recherche, des Études et des Statistiques) a publié le 24 janvier 2023 un nouveau rapport intitulé **Les Métiers en 2030** dans la perspective d'anticiper les besoins de recrutement d'ici à 2030 au niveau national et en région.



Les 10 premiers métiers à forts besoins de recrutements entre 2019 et 2030 en PACA (en milliers) source : Projections France Stratégies/DARES.

Sur les 760 000 postes à pourvoir en France chaque année entre 2019 et 2030, **58 000 postes le sont en Provence-Alpes-Côte d'Azur**. Avec une croissance de l'emploi plus soutenue que la moyenne métropolitaine, et une part de départ en fin de carrière comparable à la moyenne métropolitaine, les besoins de recrutement seraient les plus élevés des régions avec 33% (**4 % de création nette d'emploi et 29% de départ en fin de carrière**).

On voit notamment que les métiers qui afficheraient le plus de postes à pourvoir en région PACA comme enseignants ou conducteurs de véhicules, ne seront pas créateurs de nouveaux emplois mais seraient affectés par de nombreux départs en fin de carrière dans les décennies à venir.

A l'horizon 2030, **toutes les régions présenteraient un déficit potentiel de main d'œuvre**, variable selon les métiers et les régions du fait de dynamiques d'emploi hétérogènes. **Les métiers d'ingénieurs et cadres du privé** et ceux de **l'aide et du soin** seraient parmi les plus créateurs d'emplois en région PACA. Et les **ouvriers qualifiés du second œuvre** et les **agents d'entretien** parmi les plus dynamiques. Les métiers pour lesquels les recrutements pourraient être plus difficiles d'ici à 2030 sont ceux qui auraient aussi les plus forts besoins de recrutement accentuant de fait les tensions déjà fortes sur le recrutement.

Plusieurs métiers sont surreprésentés en région Provence-Alpes-Côte d'Azur, les métiers de services de proximité aux particuliers (coiffeurs-esthéticiens, employés de services divers), les métiers de la vente (caissiers, vendeurs, attachés commerciaux ou maîtrise des magasins), les agents de gardiennage et de sécurité, les métiers de la vente et de l'hôtellerie restauration. Répondant à une demande locale et touristique, l'emploi de ces métiers devrait continuer à progresser plus fortement qu'en moyenne métropolitaine.

Pour en savoir plus : [Les métiers en 2030 quelles perspectives de recrutement en région - Le rapport.pdf \(travail-emploi.gouv.fr\)](#)